



A message from the
Group Managing Director

Mark Norwell



Perenti

القادة: يرجى مشاركة رسالة البريد الإلكتروني هذه مع موظفيكم الذين لا يستطيعون الوصول إلى البريد الإلكتروني.

أعزائي،

عطفًا على التحديث الذي أرسلته يوم الاثنين، يستمر وضع Covid-19 (فيروس كورونا المستجد) في التطور، مما يشكل ضغطًا أكبر على الاقتصاد العالمي وصناعتنا وموظفينا وأعمالنا.

لقد سمعنا عن الصعوبات الاقتصادية للعديد من الناس داخل مجتمعاتنا، والتي من المتوقع أن تزداد سوءًا قبل أن تتحسن. إن مدة وعمق التأثير المالي غير معروفين، لذلك نحتاج إلى اتخاذ خطوات لحماية العمل من أجل تحقيق تأثير مستمر بعيد المدى، بدلاً من مجرد تصحيح قصير المدى.

لا تزال أسعار المواد الخام، والتي تؤثر على عملائنا بشكل مباشر وعلينا بشكل عام، قوية حتى الآن، وهو أمر إيجابي، ولكن هناك عوامل أخرى تتجاوز أسعار المواد الخام التي ينبغي أخذها بعين الاعتبار. وتشمل هذه استمرارية التوريد، والوصول إلى الديون (بالنسبة للبناء، وللموردنا ولعملائنا)، وتحليل شركات الطيران، والأهم من ذلك كله صحة موظفينا والقدرة على الوصول إلى مكان العمل، لا سيما إلى مواقع المناجم النائية. حتى الآن، كان تأثير هذه الاعتبارات الأخرى متغيرًا، ولكننا نتوقع أن يتدهور الوضع بشكل أكبر كما كان الحال مع صناعة الطيران، ونحن بحاجة إلى الاستعداد لذلك.

من أجل الإبحار عبر هذا الموقف، وضعنا عدة أهداف، وهي:

• صحة موظفينا ورفاههم أمران بالغ الأهمية، ونحن بحاجة إلى القيام بدورنا في الحد من معدل الإصابة؛

• نحن بحاجة إلى أن نبقى أقوياء ماليًا من خلال الاستمرار في العمل والحفاظ على النقد؛ و

• بينما نقوم بإدارة الظروف الراهنة، نحتاج أيضًا إلى النهوض بقوة بأعمالنا التجارية بمجرد أن نجتاز هذا الحدث العالمي.

نظرًا للمستوى العالي من الريب العالمي، نحتاج إلى إعداد أعمالنا لتحمل ليس فقط التأثير قصير المدى، ولكن أيضًا احتمال أن يكون له تأثير طويل الأمد. لذلك، يلزم اتخاذ إجراءات مدروسة وحاسمة وسيتم تفعيل الضوابط التالية فورًا:

• جميع النفقات الرأسمالية، بغض النظر عن القيمة، سوف تتطلب موافقة المدير التنفيذي لـ ISG والـ CFO (المدير المالي) حتى 5 ملايين دولار، بالإضافة إلى موافقتي لما هو إنفاق فوق 5 ملايين دولار؛

• سيتم إعادة تعيين حدود النفقات التشغيلية لمن دون المدير التنفيذي للمجموعة، وسنوافيكم بالتفاصيل لاحقًا في تحديث منفصل؛

• تعليق التوظيف لوظائف الغير تشغيلية، ما لم يعتبر المدير التنفيذي المسؤول للمجموعة أن التوظيف "مهم جدًا لتسيير الأعمال"؛

• تتوجب موافقة مدير عام الـ ISG قبل الإفراج عن أي مدفوعات للموردين؛ و

• سيتم الإعلان عن ضوابط خاصة بكل ISG وبكل وظيفة بشكل منفصل.

بخلاف هذه التدابير، نقوم بتقييم المزيد من المبادرات للاستجابة لهذا الحدث الغير مسبوق وذلك حتى نضمن أننا في وضع جيد على المدى الطويل. تماشيًا مع مبدأ عدم الإهدار، يرجى الاستمرار في تحديد وتنفيذ المبادرات لتحقيق المزيد من التوفير ويرجى مشاركة أفكاركم مع مديركم المعني.

أود أن أتوقف لحظة للتعبير عن الجهد المستمر الذي يبذله موظفونا عبر جميع الـ ISGs والوظائف، وباسم المدير التنفيذي للمجموعة، شكرًا لكم. إن مثل هذه الأوقات هي التي تجعل الأعمال أقوى، ومن خلال عيش مبدأ *Smarter Together* (نحن أكثر ذكاءً مع بعضنا البعض)، إلى جانب إظهار الاحترام للجميع، نحن واثقون من أننا سنكون شركة أفضل لما هو حدث يكاد يكون غير قابل للتصديق.

ولأصدقائكم وعائلاتكم، أشكركم على الدعم المستمر خلال هذه الأوقات الصعبة.

اعتنوا بأنفسكم وحافظوا على سلامتكم.

Mark Norwell

Group Managing Director

E mark.norwell@perentigroup.com

CORPORATE OFFICE

Level 2, 202 Pier Street
Perth WA 6000
Australia

perentigroup.com

PO Box 8286
Perth WA 6849
Australia

Perenti Global Limited ABN 95 009 211 474

T +61 8 9421 6500
E info@perentigroup.com

**Expect
More**