



Un message du
Directeur Général du Groupe

Mark Norwell



- **Dirigeants : prière de partager cet email avec ceux de vos employés qui n'ont pas accès à l'email**
- **Veillez vous rendre au [portail des employés](#) dédié au COVID-19 pour obtenir des informations supplémentaires**

Chers tous

En plus des mises à jour que vous recevez à l'intérieur de votre ISG ou de votre Fonction de Groupe, je souhaiterais vous fournir une mise à jour au niveau du Groupe sur le COVID-19, l'impact que celui-ci possède, les mesures que nous continuons à prendre pour protéger notre personnel et notre entreprise, ainsi que ce que vous pouvez faire pour soutenir nos efforts.

L'Impact croissant du COVID-19

Vous avez dû constater l'impact dévastateur que le COVID-19 a eu dans les pays du monde entier, réduisant certains secteurs industriels au point mort et mettant un grand nombre de gens au chômage tout en dévastant l'économie au niveau mondial.

La semaine dernière, des gouvernements ont introduit des mesures supplémentaires au niveau mondial pour limiter le mouvement des personnes afin de réduire la propagation du virus. Notre entreprise a eu à faire face à des nouveaux défis suite à la fermeture croissante des frontières. Nos opérations doivent faire face à des interruptions et des fermetures temporaires, alors que nous mêmes et nos clients doivent faire face au virus et aux mesures mises en place pour gérer sa propagation.

Cependant, malgré l'incertitude sur les impacts futurs du virus, nous avons commencé à constater des éléments positifs. Par exemple, le taux d'augmentation des cas de COVID-19 a diminué dans plusieurs pays où nous sommes en opération, y compris l'Australie, alors que les mesures de contrôle commencent à prendre effet. Ce qui est clair cependant est que la bataille contre le COVID-19 va prendre du temps et que l'impact financier à long terme tant par l'ampleur que la durée reste inconnu.

Vous protéger ainsi que notre entreprise

Je souhaiterais vous rassurer que la direction du Groupe Perenti et ses dirigeants à travers l'entreprise grâce au groupe de travail COVID-19 continuent à œuvrer sans répit pour atteindre les objectifs décrits dans mes messages précédents, à savoir :

- La santé et le bien-être de notre personnel sont essentiels ;
- Nous devons rester solides au niveau financier tout en continuant nos opérations et en conservant nos liquidités ; et enfin
- Tout en gérant le présent, nous devons aussi positionner l'entreprise pour pouvoir rebondir fortement une fois que cet événement mondial est derrière nous.

Même si nous n'avons pas encore constaté d'impact sur notre situation financière ou sur le secteur minier plus généralement, des parties de notre entreprise ont déjà fait l'objet de pressions importantes au niveau opérationnel. Nous nous attendons à ce que l'impact économique

au sens large soit transféré sur le prix des matières premières et à ce que notre capacité d'opérer certains de nos projets puisse subir des pressions croissantes dans le futur immédiat.

Le groupe de travail est en train d'examiner d'une façon diligente des scénarios d'entreprise et les options possibles pour conserver nos liquidités dans l'attente d'un impact direct et potentiellement prolongé sur notre entreprise. Je m'engage à vous tenir pleinement au courant de la nature de ces mesures et de la façon dont elles pourront vous affecter.

Que pouvez-vous faire pour apporter votre assistance ?

Je souhaiterais réitérer l'importance de la distanciation sociale pour nos employés – ainsi que je l'ai indiqué dans mon email de la semaine dernière, la meilleure façon de rentrer en contact avec d'autres personnes est de se comporter comme si vous aviez déjà le virus et de faire l'impossible pour minimiser le contact avec les autres gens.

L'autre sujet que je souhaiterais aborder cette semaine est le bien-être de notre personnel. La réalité à laquelle nos employés doivent faire face est que leur emploi a changé d'une façon ou d'une autre à la suite du COVID-19. Beaucoup d'employés au niveau opérationnel sont en poste pendant des durées de plus en plus longues tandis que nous avons aussi beaucoup d'employés de bureau qui travaillent maintenant à la maison.

Nous sommes conscients des sacrifices faits par notre personnel et reconnaissons que nos employés peuvent avoir des sentiments d'anxiété, de détresse et des préoccupations en ce qui concerne l'épidémie de COVID-19. Je vous demande à tous d'être vigilants envers vos collègues de travail et de rester en contact lors de cette période sans précédent et incertaine.



Un message du
Directeur Général du Groupe

Mark Norwell



J'encourage aussi les employés à utiliser les services du « Programme d'assistance pour les employés » (EAP, Employee Assistance Program) qui leur sont disponibles. Ceux-ci fournissent des informations et des conseils sur la façon de faire face au COVID-19, y compris au sujet de l'isolement et de la connexion, du lieu de travail et des difficultés financières, et la meilleure façon de soutenir la santé mentale de vos proches. Les coordonnées de ces services se trouvent dans le [portail des employés](#) à l'onglet « Bien-être des employés ».

Ce que vous devez faire si vous avez besoin d'informations supplémentaires

Si vous avez des questions ou des préoccupations, veuillez les mentionner dans un premier temps à votre responsable en ligne. Il y a aussi des informations supplémentaires dans le [portail des employés](#) dédié que nous avons mis en place, ainsi qu'une [adresse email](#) à laquelle vous pouvez envoyer des demandes de renseignement ou à travers les protocoles d'ISG qui sont déjà en place.

Je vous encourage tous à partager l'adresse URL du portail et l'adresse email avec vos familles pour qu'elles puissent voir ce que nous faisons en réponse au COVID-19 et pour leur fournir des informations importantes.

Pour finir, je suis particulièrement fier des efforts et des sacrifices que notre personnel est en train de faire pendant cette période sans précédent. Où que je regarde à travers notre entreprise, je vois des exemples de personnes qui excèdent toute attente, mettant en œuvre nos principes et faisant une différence réelle dans ce que nous faisons.

Je suis convaincu qu'avec le temps le Groupe émergera de cette période incertaine en très bonne position pour faire face à un futur prospère. Le conseil d'administration et la direction du Groupe vous remercient sincèrement de vos efforts continus face à des incertitudes importantes au niveau mondial.

Une fois de plus, je souhaiterais tous vous rassurer que nous faisons l'impossible pour prendre soin de nos employés, soutenir l'entreprise et nous positionner lors du rebondissement.

Je vous remercie de votre soutien continu. Prenez bien soin de vous.

Bien cordialement,

Mark Norwell

Group Managing Director

E mark.norwell@perentigroup.com