



A message from the
Group Managing Director

Mark Norwell



Leaders: veuillez partager cet e-mail avec vos employés qui y ont accès.

Chers tous

Cela fait maintenant trois mois que les premiers impacts de COVID-19 se sont faits sentir dans notre entreprise et je souhaiterais vous fournir une mise à jour sur notre réponse ainsi que sur d'autres développements importants à travers notre groupe.

Il y a des nouvelles positives dans plusieurs pays où nous travaillons dans lesquels les mesures de contrôle mises en place pour limiter la propagation du virus ont été couronnées de succès et ont mené à une réduction du nombre de nouveaux cas de COVID-19.

En Australie, il y a eu une réduction importante des cas observés et le gouvernement a récemment annoncé un plan en trois étapes pour assouplir certaines de ses restrictions.

Malgré ces améliorations, nous devons rester continuellement vigilants, étant donné la nature du virus et sa capacité à se ré-établir dans les communautés où les mesures de contrôle ont été assouplies trop tôt.

Nos priorités pour le COVID-19

Tandis que les trois objectifs que nous avons établis dans le cadre du groupe de travail COVID-19 restent en place, notre réponse se concentre maintenant sur les priorités suivantes :

- Remplacer notre force de travail expatriée en Afrique,
- Le retour des employés de bureau sur leur lieux de travail (en conformité avec les réglementations et restrictions particulières des pays en question), et
- Conserver nos trois engagements destinés à sauver les vies : Pratiquer une bonne hygiène ; Maintenir votre distance ; Si vous ne vous sentez pas bien – restez à la maison.

Assurez-vous que vos expatriés retournent chez eux

Une grande partie de notre force de travail expatriée en Afrique, en Inde et au Canada se sont portés volontaires pour rallonger le temps qu'ils ont passé dans ces pays pour soutenir l'entreprise et les opérations de nos clients. Il faut nous assurer qu'ils puissent retourner chez eux sans danger, tout en assurant le transit en sécurité des expatriés qui les remplacent afin que les opérations continuent pour nos clients.

Nous avons une équipe dédiée qui travaille actuellement sur cette priorité de travail particulièrement complexe et difficile au niveau logistique, qui s'appuie sur le soutien de multiples gouvernements et clients ainsi que de multiples compagnies aériennes et compagnies de charter. Ce processus a commencé le weekend dernier avec le premier remplacement d'équipe mené à bien pour l'Egypte, avec d'autres pays à venir.

Je souhaiterais réitérer notre appréciation envers notre personnel expatrié ainsi qu'envers notre équipe dédiée qui consacre son temps, heures supplémentaires comprises, à effectuer des remplacements d'équipes, ce qui n'a jamais été fait dans cette mesure auparavant. En vous remerciant.

Le retour au travail dans nos bureaux

En accord avec les annonces en Australie des gouvernements au niveau fédéral et des états, la direction du groupe Perenti s'est mise d'accord sur un plan de retour au travail dans nos bureaux pour les employés qui ont travaillé chez eux, ceci en sécurité et d'une façon mûrement réfléchie.

Cela se fera par une réintroduction graduelle et progressive de nos employés à leur lieu de travail plutôt que lors d'une date déterminée de retour complet au travail de tout le monde en même temps. Chaque ISG et Fonction de Groupe seront responsables de l'application des consignes et de la communication de l'approche prise pour chaque lieu de travail. Les consignes pour les employés qui travaillent en dehors de l'Australie devront se conformer avec les réglementations et restrictions au niveau local.



A message from the
Group Managing Director

Mark Norwell



Le Covid-19 nous a forcé à mettre en œuvre un système de travail à la maison pour beaucoup de gens et cela a mis à jour certains défis, mais il est important de souligner que cela a permis d'identifier des points positifs, y compris des options de travail flexible. Ces éléments positifs seront incorporés dans les lignes directrices pour s'assurer que nous les intégrons dans la manière dont nous travaillons.

Rester financièrement solide

Le groupe Perenti continue à dégager des performances positives, et, tandis qu'il nous reste à voir un impact matériel de la pandémie du COVID-19 sur notre entreprise, nous devons rester vigilants pour ce qui est de l'impact à plus long terme du virus sur les économies et les prix des matières premières dans le monde entier. J'ai déclaré dans ma dernière mise à jour que nous avons fait des plans avec plusieurs scénarios et nous restons prêts à implémenter nos plans au cas où les conditions se détérioreraient de quelque façon que se soit pour le groupe.

A travers le groupe, nous avons récemment commencé à faire une planification d'entreprise et à préparer un cycle budgétaire pour l'exercice 2021. Ce processus comprend une révision et une mise à jour de notre stratégie pour 2025, ainsi que l'alignement des plans d'ISG et de Fonction de groupe pour s'assurer que nous fonctionnons avec une Intelligence Ensemble pour atteindre nos objectifs pour 2025. Ce processus culminera à la fin juin lorsque la direction du groupe et son conseil d'administration adopteront les budgets et les plans de développement d'entreprise pour le prochain exercice fiscal. Une fois approuvés, notre stratégie pour 2025 et notre plan de développement d'entreprise pour l'exercice 2021, ainsi que notre cible pour cet exercice, seront communiqués à travers le groupe.

Comme tout le monde le sait, il y a un certain travail qui prend place actuellement à travers le groupe, y compris notre réponse actuelle au COVID-19, le processus de développement du plan d'entreprise et les activités courantes. De la part du conseil d'administration et de la direction du groupe, je souhaite transmettre mes remerciements les plus sincères à tous nos employés. Je continue à être inspiré par les récits que j'entends et par les membres de notre personnel qui vont au-delà de leurs responsabilités et vivent en accord avec nos principes dans leur travail de tous les jours.

Merci et prenez bien soin de vous.

Bien cordialement,

Mark Norwell

Group Managing Director

E mark.norwell@perentigroup.com