



A message from the
Group Managing Director

Mark Norwell



Perenti

القادة: يرجى مشاركة رسالة البريد الإلكتروني هذه مع موظفيكم الذين لا يستطيعون الوصول إلى البريد الإلكتروني.

أعزائي جميعاً

لقد مرت ثلاثة أشهر منذ أن أحست أعمالنا بالآثار الأولى لفيروس كورونا (COVID-19) وأود أن أقدم تحدياً لاستجابتنا بالإضافة إلى التطورات المهمة الأخرى في المجموعة.

هناك أنباء إيجابية في العديد من البلدان التي نعمل فيها حيث تقوم الضوابط الموضوععة للحد من انتشار الفيروس بعملها، وتؤدي إلى تقليل عدد إصابات COVID-19 الجديدة.

سجلت أستراليا انخفاضاً كبيراً في عدد الإصابات وأعلنت الحكومة مؤخرًا خطة من ثلاث خطوات لتخفيف بعض قيودها.

على الرغم من هذه التحسينات، نحن بحاجة إلى أن نكون يقظين دائماً نظرًا لطبيعة الفيروس وقدرته على إعادة تأسيس نفسه بسرعة في المجتمعات التي تخفف من الضوابط قبل أوانها.

أولوياتنا مع COVID-19

في حين أن الأهداف الثلاثة التي أنشأناها كجزء من فرقة العمل الخاصة بـ COVID-19 لا تزال قائمة، فإن استجابتنا الآن تركز على الأولويات التالية:

- تغيير العمالة الوافدة لدينا في أفريقيا ،
- عودة الموظفين العاملين في المكاتب إلى أماكن عملهم (بما يتماشى مع اللوائح والقيود الخاصة بكل بلد)، و
- الحفاظ على التزاماتنا الثلاثة المنقذة للحياة: ممارسة النظافة الجيدة؛ إبقاء المسافة الخاصة بك؛ متوَعك - ابق في المنزل.

ضمان عودة المغتربين الى الوطن

تطوع العديد من القوى العاملة الوافدة لدينا في أفريقيا والهند وكندا لتمديد خدمتهم في البلد لدعم الأعمال وعمليات عملائنا. نحتاج إلى التأكد من قدرتهم على العودة إلى ديارهم بأمان مع ضمان المرور الآمن للوافدين البديلين لضمان استمرار العمليات لعملائنا.

لدينا الآن فريق من الأشخاص المتفرغين العاملين على أولوية العمل المعقدة والصعبة لوجستيا، والتي تعتمد على الدعم من قبل العديد من الحكومات والعملاء وكذلك العديد من شركات الطيران وشركات التأجير. بدأت هذه العملية خلال عطلة نهاية الأسبوع مع اكتمال أول تغيير للطاقم في مصر، مع المزيد من الدول لتحذو حذوها.

أود أن أكرر تقديرنا لموظفينا المغتربين، وكذلك للفريق المتفاني الذي يعمل لساعات طويلة لتنفيذ تغييرات الطواقم التي لم يسبق لها مثيلا على الإطلاق. شكرا لكم.

العودة إلى العمل في مكاتبنا

تماشياً مع الإعلانات الحكومية الفيدرالية وحكومات الولايات في أستراليا، أقرت الهيئة التنفيذية لمجموعة Perenti Group خطة مدروسة وأمنة للموظفين الذين كانوا يعملون من المنزل في سبيل العودة إلى مكاتبنا.

سيكون هذا بمثابة إعادة تدريجية ومتداخلة لموظفينا إلى مكان العمل بدلاً من تاريخ ثابت للعودة الكاملة لجميع الموظفين. ستكون كل ISG وكل مجموعة وظيفية مسؤولة عن تطبيق التوجيهات وتوصيل المعلومات لكل مكان عمل. يجب أن تتوافق التوجيهات للموظفين الذين يعملون خارج أستراليا مع أي لوائح ومتطلبات محلية.



A message from the
Group Managing Director

Mark Norwell



Perenti

أجبرنا Covid-19 على تنفيذ نظام العمل من المنزل للعديد من الأشخاص، وقد أبرز هذا بعض التحديات، ولكن الأهم من ذلك أنه حدد بعض الإيجابيات الحقيقية، بما في ذلك خيارات العمل المرنة. سيتم دمج هذه الإيجابيات وتضمينها في طريقة عملنا.

نحافظ على قوتنا المالية

تواصل مجموعة Perenti أداءها الإيجابي، وبينما لا نزال نرى تأثيرًا ماديًا على الأعمال التجارية من جائحة COVID-19، يجب أن نكون متيقظين لتأثير الفيروس على الاقتصادات وأسعار المواد الخام في جميع أنحاء العالم، وذلك على المدى الطويل. ذكرت في آخر تحديث لي بأننا خططنا للعديد من السيناريوهات واستعدنا لتنفيذ خططنا في حالة تدهور ظروف المجموعة بأي شكل من الأشكال.

بدأنا مؤخرًا دورة تخطيط الأعمال والميزنة للسنة المالية 2021، وذلك على مستوى المجموعة كلها. تتضمن هذه العملية مراجعة وتحديث استراتيجيتنا لعام 2025 ومن ثم مواصلة خطط ISG ووظائف المجموعة لضمان أننا "أذكي معًا" في تحقيق أهدافنا لعام 2025. ستبلغ هذه العملية ذروتها في أواخر يونيو عندما يوقع المدير التنفيذي للمجموعة ومجلس الإدارة على الميزانيات وخطط الأعمال للسنة المالية القادمة. بمجرد الموافقة عليها، سيتم إبلاغ إستراتيجيتنا لعام 2025 التي تم تحديثها وخطط وأهداف أعمال السنة المالية 2021 على مستوى المجموعة كلها.

كما يعلم الجميع، هناك قدر كبير من العمل يحدث عبر المجموعة، من استجابتنا المستمرة لـ COVID-19، وعملية تخطيط الأعمال ومن الأنشطة التجارية المعتادة. وبالنيابة عن مجلس الإدارة والمدير التنفيذي للمجموعة، أود أن أتقدم بالشكر الصادق لموظفينا. ما زلت سعيدًا من القصص الملهمة التي أسمعها عن موظفينا الذين يتخطون واجباتهم ويعيشون مبادئنا في العمل الذي يقومون به.

شكرًا لكم وأرجو أن تبقيوا في أمان.

مع تحياتي،