
معيار "إرفع صوتك" وبلغ - مصر

(SPEAK-UP STANDARD – EGYPT)

١. الغاية

الغاية من هذا المعيار هي:

- (أ) إرشاد الأفراد إلى كيفية الإبلاغ عما يرون أو يظنون أنه يقع من 'سوء تصرف'؛
- (ب) وتحديد إجراءات التحقيق في الأمور المبلغ عنها في Perenti؛
- (ج) وبيان ما يوفره هذا المعيار للمبلغين من حماية ودعم.

٢. مبادئ السياسة

تلتزم Perenti الأمانة والاستقامة في ما تقوم به من عمل. فإن شك فرد أن 'سوء تصرف' ما وقع أو يمكن أن يقع من طرف Perenti أو من طرف أي أحد يتصرف نيابة عنها، فإن Perenti تشجعه على الإبلاغ عن ذلك بلا خوف ولا إبطاء.

ويلتزم مجلس إدارة Perenti ومدير المجموعة بحماية الأفراد الذين ينقلون إليهما معلومات عما يقع من 'سوء تصرف' في مجموعة شركات Perenti ومشاريعها المشتركة.

تعامل كل البلاغات المقدمة بموجب هذا المعيار بجدية. وليثق كل من يتقدم ببلاغ عن 'سوء تصرف' أن باستطاعته القيام بذلك دون أن يخشى انتقاماً أو ظلماً، حتى لو تبين أنه على خطأ.

فضلاً عن هذا المعيار، تنص مدونة سلوك Perenti على وجوب أن تجري المعاملات التجارية كلها لصالح Perenti وحدها كأفضل ما يكون ذلك، وأن يربأ الموظفون بأنفسهم عن كل شكل من أشكال الغش والخداع والتضليل والرشوة والفساد وأن يتجنبوا تضارب المصالح.

تجدون سياسة الإبلاغ لدى Perenti، وهذا المعيار، وكل معيار إبلاغ محلي على شبكة إنترنت Perenti وعلى موقعها الإلكتروني www.perentigroup.com.

٣. النطاق

يسري هذا المعيار على كل فرع مصري من Perenti وعلى عمليات هذا الفرع (في كل بلد يعمل فيه).

وهناك سياسات ومعايير إبلاغ مشابهة في كل فرع من فروع Perenti تتفق مع القوانين الساندة في مكان تأسيس هذا الفرع. فارجع إلى السياسة والمعايير الساندين في بلدك وستجدهما متاحين على شبكة إنترنت Perenti وعلى موقعها الإلكتروني في الإنترنت: www.perentigroup.com.

يسري هذا المعيار على جميع 'المبلغين المؤهلين' كما هو مبين في القسم ٤.

يكون إفصاح أو إبلاغ ما مؤهلاً للحماية القانونية عندما يكشف 'المبلغ المؤهل' لطرف متلق محدد في هذا المعيار عن معلومات لشك معقول لديه في أن المعلومات تشير إلى سوء تصرف أو حالة أو ظروف غير مناسبة لها بشؤون Perenti صلة.

٤. على من يسري هذا المعيار؟

يسري هذا المعيار على الأشخاص المدرجين أدناه المعتبرين "مبلغين مؤهلين":

- (أ) أعضاء مجلس إدارة ومسؤولي وموظفي Perenti وكل فرع مصري لها ("الموظفين")؛
- (ب) والموردين (بأجر وبلا أجر) والمقاولين الذين يقدمون خدمات لـ Perenti أو لأي فرع مصري أو مشروع مشترك مصري تابع لـ Perenti، وموظفي ذلك الفرع أو المشروع الحاليين والسابقين؛
- (ج) ومساعدتي أو أقارب أو من يعيهم أي فرد من الأفراد المذكورين أعلاه؛
- (د) وسوى هؤلاء من أفراد تشملهم 'القوانين ذات الصلة' بصفة 'مبلغين مؤهلين'، ممن يبلغون عن أي 'شأن واجب الإبلاغ' عنه بموجب هذا المعيار.

٥. الأدوار والمسؤوليات

يصادق مجلس إدارة Perenti على 'سياسة الإبلاغ لدى Perenti' ويراجع استجابات الإدارة لتقارير الإبلاغ.

وتقع مسؤولية تنفيذ سياسة الإبلاغ لدى Perenti ومسؤولية الامتثال للموجبات التنظيمية على عاتق المدير العام.

ويكون المديرون على كل مستوى مسؤولين عن ضمان اتباع 'سياسة ومعايير وإجراءات الإبلاغ لدى Perenti'.

ويكون 'مسؤول حماية المبلغين' أو من ينتدبه لهذا الغرض (بدعم من Perenti) مسؤولاً عن توفير الحماية للأفراد الذين لديهم مخاوف أو يمكن أن يبلغوا عن هكذا مخاوف، وعن البت في ما إذا كان تقرير إبلاغ ما يستدعي القيام بأي إجراء أو تحقيق. ويكون 'مسؤول حماية المبلغين' هو المستشار القانوني لمجموعة Perenti وأمين سر الشركة أو من ينتدبه لهذا الغرض.

وعلى جميع الموظفين الامتثال دوماً لـ 'سياسة الإبلاغ لدى Perenti' ولهذا المعيار.

ويكون جميع الموظفين مسؤولين عن الإبلاغ عن أي 'سوء تصرف' وتشجعهم الشركة على الإبلاغ عن أي مخاوف قد تكون لديهم في هذا الشأن إلى من تشير إليه الفقرة ٧.٤ أدناه من شخص أو كيان.

وعلى الموظفين ألا يضرروا أو يسيئوا إلى من يبلغ عما لديه من مخاوف أو إلى أي أحد يجري تحقيقاً أو يساعد على إجرائه. ويأثم من يفعل ذلك أياً كان ويكون تصرفه هذا محظوراً.

٦. القوانين التي تسري على المبلغين

تلتزم Perenti بالامتثال لجميع القوانين الساندة في البلدان التي تعمل فيها، بما فيها تلك المتعلقة بحماية المبلغين.

٧. تقارير الإبلاغ

٧.١. لمحة عامة

إذارت شيئا غير سليم
فأبلغ عنه



تحقيق وإجراءات

- تقديم التقرير إلى مسؤول حماية المبلغين.
- تقدير هل تدخل المعلومات تحت غطاء الحماية.
- إجراء تقييم مخاطر لضمان الحماية اللازمة للمبلغ.
- إجراء تحقيق عادل.
- تحديد المدير العام للإجراءات التوقيفية اللازمة.
- تراجع مجلس الإدارة الأمر.

أبلغ عن أي سلوك غير قانوني أو غير مناسب ووزنا بمعلومات مؤيدة. يمكن أن تقدم تقريرك خارجيا أو داخليا.

داخليا

- إلى مسؤول حماية المبلغين؛ أو أي مدير أو عضو في فريق الخدمات القانونية؛
- أو أي مدير تنفيذي في المجموعة أو عضو في مجلس إدارة برنتي؛
- أو مراجعي حسابات برنتي PricewaterhouseCoopers

خارجيا

خدمة FairCall:
اتصل بخدمة FairCall، وهي خدمة إبلاغ خارجية مجانية ترافقها KPMG بشكل مستقل.

حمايات قانونية ودعم للمبلغين

التعامل بسرية مع البلاغات

Perenti تعني غلوبال ليمتد.

القوانين ذات الصلة تعني قانون الشركات رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١؛ وقانون الاستثمار رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧؛ وقانون [الإشراف والرقابة على] التأمين رقم ١٠ لسنة ١٩٨١؛ وقانون التأمينات الاجتماعية [والمعاشات] رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٨؛ وقانون ضريبة [الدخل] رقم ٩١ لسنة ٢٠١٥؛ وقانون حماية المستهلك رقم ١٨١ لسنة ٢٠١٨؛ وقانون [حماية] المنافسة [ومنع الممارسات الاحتكارية] رقم ٣ لسنة ٢٠٠٥؛ وقانون [البنك المركزي] والجهاز المصرفي [والنقد] رقم ٨٨ لسنة ٢٠٠٣؛ وقانون سوق رأس المال رقم ٩٥ لسنة ١٩٩٢؛ وقانون العقوبات المصري رقم ٥٨ لسنة ١٩٣٧، وتعديلات هذه القوانين ولوائحها التنفيذية حسب الحال.

فرع مصري يعني [أحد] تلك الكيانات المؤسسة بمصر وتملك Perenti فيها حصة مسيطرة.

٧.٣.١. ما الذي لا يسري عليه تعريف الإبلاغ؟

لا يجوز أن تندرج تحت هذا المعيار التقارير التي تدور حول مظلمة شخصية متصلة بالعمل.

ولا تسري الحماية القانونية لـ 'المبلغين المؤهلين' ولا يسري هذا المعيار على ما يكون من إبلاغ، وبفرد ما يكون، متعلقا بـ:

(أ) مظلمة متصلة بعمل المبلغ، الحالي أو السابق [لدى Perenti]، لها أو يمكن أن تكون لها انعكاسات على المبلغ نفسه؛

(ب) ولا تكون للمعلومات انعكاسات مهمة على Perenti لا صلة لها بالمبلغ.

من أمثلة المظالم الشخصية المتصلة بالعمل:

- ما يكون من نزاع شخصي بين الشخص وبين موظف آخر؛
- والقرارات التي تتصل بتوظيف أو نقل أو بترقية الشخص؛
- والقرارات التي تتصل بشروط وأحكام توظيف الشخص؛
- والقرارات التي تتصل بإجراء تأديبي بحق الشخص أو بتعليق أو بإنهاء عمله في الشركة.

هذه أمور ينبغي أن تثار بشكل مباشر مع مندوب موارد بشرية.

٧.٤. كيفية الإبلاغ

ستدعم Perenti أي شخص يثير لديها مخاوف وتكون لديه أسباب معقولة للشك في أن المعلومات المقدمة تدل على- أو أن التصرف [المبلغ عنه] ينطوي على سوء (بالمعنى المشار إليه في الفقرة ٧.٣ أعلاه لـ'سوء التصرف').

وتشجع الشركة الموظفين والأفراد الآخرين (المشار إليهم في الفقرة ٧.٢) على إثارة المخاوف حول أي 'شأن واجب الإبلاغ' في أبكر مرحلة ممكنة. ويمكن أن يكون تقرير الإبلاغ مغفلا.

يمكن تقديم تقارير الإبلاغ إلى أي من:

(أ) مقدم خدمة الإبلاغ

يمكن أن يقدم الموظفون أو الأفراد الآخرون (المشار إليهم في الفقرة ٧.٢) تقرير إبلاغ إلى مقدم خدمة الإبلاغ، 'FairCall'، المتخصص في معالجة تقارير الإبلاغ حول أي سوء تصرف فعلي أو مشكوك فيه.

ولهؤلاء الموظفين أو الأفراد الآخرين (المشار إليهم في الفقرة ٧.٢) إن شاءوا أن يقدموا تقرير إبلاغ مغفلا أو غير مغفل. وسوف تعالج جميع تقارير الإبلاغ المقدمة إلى 'FairCall' بسرية، مع ترجمة لغوية عند الاقتضاء.

٧.٢. من يمكنه تقديم تقرير إبلاغ؟

يدعى من يقوم بالإبلاغ "مبلغ whistleblower" ويعرف بأنه أي شخص يقدم أو يحاول أن يقدم تقريراً أو بلاغاً عما يعتبره هذا المعيار 'سوء تصرف'.

يمكن أن يقدم تقرير الإبلاغ من يعتبر 'مبلغاً مؤهلاً' بالمعنى المشار إليه في القسم ٤.

٧.٣. ما هو 'الشأن واجب الإبلاغ'؟

يشجع الأفراد على الإبلاغ عن أي 'سوء تصرف' فعلي أو مشكوك فيه ('الشأن واجب الإبلاغ').

يكون 'شأن واجب الإبلاغ' عندما تكون لدى المبلغ أو المفضح أسباب معقولة للشك في أن المعلومات المراد الإبلاغ أو الإفصاح عنها تتعلق بـ 'سوء تصرف' أو بحالة أو ظروف غير مناسبة في Perenti أو في فرع مصري تابع لها.

من ذلك عندما تشير المعلومات إلى أن موظفاً أو مسؤولاً سابقاً في Perenti أو في فرع مصري تابع لها ضالغ في سلوك:

- يشكل خطراً على العموم أو على النظام المالي؛
- أو يشكل جرماً أو مخالفة لـ'القوانين ذات الصلة' المعرفة أدناه؛
- أو تصفه الأنظمة المندرجة تحت 'القوانين ذات الصلة' بأنه شأن واجب الإبلاغ؛
- أو عندما يساعد الإبلاغ أو الإفصاح عن المعلومات متلقيها على أداء وظيفته أو واجباته مما يتصل بشؤون Perenti أو أي فرع مصري تابع لها.

سوء التصرف معناه أنه حتى يكون الإفصاح محمياً قانوناً ومشمولاً بهذا الإجراء، يجب أن تكون لدى من يكون 'مبلغاً مؤهلاً' أسباب معقولة للشك في أن المعلومات تتعلق بسوء تصرف أو بحالة أو ظروف غير مناسبة وأن المعلومات تشير إلى سلوك:

- مضلل، أو غاش، أو فاسد، أو غير قانوني؛
- أو يشكل جرماً في أي قانون من 'القوانين ذات الصلة' أو مخالفة لهذا القانون.
- أو يشكل خطراً على العموم أو على النظام المالي؛
- أو تصفه الأنظمة المندرجة تحت 'القوانين ذات الصلة' بأنه شأن واجب الإبلاغ؛

خدمة FairCall:

يمكن الاتصال بخدمة FairCall، وهي خدمة إبلاغ خارجية مجانية مستقلة تراقبها KPMG:

بالهاتف:

+27 12 543 5313

داخل مصر

من خلال مرفق الإبلاغ عبر الإنترنت:

www.thornhill.co.za/kpmgfaircallreport

بالبريد الإلكتروني: hotline@kpmg.co.za

بالبريد العادي: PO Box 14671

Sinoville

Pretoria

South Africa

(ب) متلقي البلاغات المعينين الآخرين:

يمكن، كإيداع، تقديم تقرير إبلاغ إلى:

- مسؤول حماية المبلغين أو من يسمي نائباً عنه؛
- أو أي مدير أو عضو في فريق الخدمات القانونية؛
- أو أي مدير تنفيذي في المجموعة أو عضو في مجلس إدارة Perenti؛
- أو مدققي حسابات Perenti، شركة PricewaterhouseCoopers؛
- أو بالبريد الإلكتروني إلى: speakup@perentigroup.com

ومع أن Perenti تشجع على الإبلاغ عما يكون من 'شأن واجب الإبلاغ' إلى الأشخاص أنفي الذكر أو إلى خدمة FairCall، يمكن الأفراد تقديم تقرير إبلاغ إلى الهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة (GAFI) أو إلى قسم الشرطة المعني أو، في حال كان الأمر يتعلق بالضرائب، إلى مصلحة الضرائب.

ويمكن أن تقدم بعض وحدات أعمال Perenti خدمات تلقي تقارير إبلاغ خاصة ببلد معين لتلبية المتطلبات المحلية أو آليات أخرى يشجع الأفراد على استخدامها.

٧.٥ المعلومات واجبة الإبلاغ

عندما يفصح أو يبلغ فرد ما عن 'شأن واجب الإبلاغ'، ولتقييم ما يقدم من تقرير، يجب أن يتضمن التقرير أكبر قدر ممكن من المعلومات ليشكل أساساً معقولاً للتحقيق.

ينبغي أن تشمل معلومات تقرير 'الشأن واجب الإبلاغ':

- بياناً مفصلاً بالمعلومات التي تقود الفرد إلى الشك بأن شأننا واجب الإبلاغ قد حدث أو أنه الآن يحدث؛
- تواريخ وأزمنة التصرف موضع الشك؛
- المكان؛
- اسم الشخص الضالع (أو أسماء الأشخاص الضالعين) في التصرف؛
- الشهود المحتملين على وقوع الحدث أو الأحداث؛
- مستندات وأدلة الحدث أو الأحداث (من أوراق وفواتير وصور فوتوغرافية ورسائل بريد إلكتروني، على سبيل المثال)؛
- أي خطوات كانت قد اتخذت للإبلاغ عن الشأن إلى جهة أخرى أو لحل الإشكال.

فإن لم يحتو التقرير على معلومات كافية لتشكيل أساس معقول للتحقيق، قد يطلب مسؤول حماية المبلغين (أو من ينوب عنه) معلومات إضافية. وسوف يحدد مسؤول حماية المبلغين و/أو المحقق المعين (انظر القسم ٨ أدناه) الاستجابة المناسبة للتقرير بما يتفق وهذا المعيار.

وسوف تقيم تقارير الإبلاغ أو يحقق فيها وفق العملية الموضحة في القسم ٨ أدناه.

٧.٦ السرية

يجب على من يتلقى تقرير الإبلاغ وعلى المبلغ نفسه ألا يفصح عما هو سري من معلومات حول Perenti أو 'الشأن واجب الإبلاغ' لأي شخص آخر لا يكون مشاركاً في التحقيق، ما لم يطلب القانون منه ذلك (انظر الفقرة ٩.٢ أدناه).

المعلومات السرية هي هوية المبلغ، ومعلومات 'الشأن واجب الإبلاغ'، وما قد يؤدي إلى تحديد هوية المبلغ من معلومات.

٧.٧ التقارير الكاذبة

كل من يأتي بزعم مكرر أو كيدي أو يقدم بلاغاً كاذباً حول 'شأن واجب الإبلاغ' يمكن أن يتعرض لإجراء تأديبي أو تنهي خدماته طبقاً للمتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة.

٨. عملية التحقيق في معلومات التقرير

سوف تتفاوت عمليات التحقيق تبعاً للطبيعة الدقيقة للتصرف الجاري الإبلاغ عنه. غاية التحقيق تحديد ما إذا كانت أو لم تكن المخاوف قائمة على أساس معقول، لأجل أن تقوم Perenti من ثم بتقييم ما يكون من انحراف إن كان ويقدر ما يكون ذلك ممكناً عملياً في الظروف الراهنة.

سوف يجري التحقيق بشكل مستقل على يد محقق، استناداً إلى المعلومات المقدمة في تقرير الإبلاغ، وفي ما عدا ذلك في حدود المعقول والمناسب بالنظر إلى طبيعة الشأن 'واجب الإبلاغ' والظروف. يوضح المخطط الانسيابي التالي المسائل الأساسية التي تدعو إلى فتح تحقيق.

يمكن بصفة عامة إتمام مراجعة أولية للتقرير خلال ٤ إلى ٦ أسابيع من تلقي تقرير الإبلاغ، في حين قد تستغرق الاستعلامات والتحقيقات الإضافية حتى ١٢ أسبوعاً. ولكن الأطر الزمنية للاستعلامات والتحقيقات تتفاوت تبعاً لطبيعة التقرير، وطبيعة الشأن واجب الإبلاغ، وموضوع أي تحريات أو موجبات يفرضها القانون السائد.

هل المبلغ مؤهل كمبلغ؟	✓
هل قدم التقرير إلى FairCall أم إلى متلقٍ آخر؟	✓
هل الشأن واجب الإبلاغ متعلق بسوء تصرف أم بحالة غير مناسبة؟	✓
هل لدى المبلغ أسباب معقولة للشك في ما قد يكون سوء تصرف أو حالة غير مناسبة؟	✓
هل يتعلق الأمر بمظلمة شخصية متصلة بالعمل؟	✗

ويجب على جميع الأشخاص المسؤولين عن التحقيق أو المشاركين فيه اتخاذ كل الخطوات المعقولة للحيلولة دون الكشف عن هوية المبلغ أو تعرضه لأي معاملة سيئة.

٩. ما يوفر للمبلغ من حمايات ودعم

سوف تحمي Perenti من أي إجراء مضاد كل مبلغ يفصح عن شأن واجب الإبلاغ.

في ما يلي بيان ما سوف يوفر للمبلغ من حمايات ودعم:

٩.١. الحماية من التصرف المضاد

لا يجوز لأي شخص أن يسبب أي ضرر لأي شخص آخر يكون أو يمكن أن يكون 'مبلغاً مؤهلاً' أو يهدد هذا الشخص بأي ضرر كان.

وللمبلغ المؤهل أن يثير لدى مسؤول حماية المبلغين أي مخاوف أو يرفع إليه أي شكوى بخصوص معاملته [كمبلغ مؤهل].

٩.٢. حماية ودعم المبلغ

سوف يدعم مسؤول حماية المبلغين 'المبلغ المؤهل' ويوفر له الحماية القانونية من الاضطهاد وما ينطوي عليه هذا الاضطهاد من 'ضرر'.

ويشمل الضرر:

- (أ) فصل الموظف من وظيفته؛
- (ب) إيداء الموظف في عمله؛
- (ج) إنزال رتبة الموظف أو تقليص مهامه انتقاصاً له؛
- (د) محاباة الموظفين الآخرين لدى صاحب العمل نفسه على حساب الموظف؛
- (هـ) مضايقة أو تخويف الشخص؛
- (و) إيداء الشخص بدنياً أو نفسياً؛
- (ز) إتلاف ممتلكات الشخص؛
- (ح) تدمير سمعة الشخص؛
- (ط) إفساد العمل التجاري للشخص أو إضعاف موقفه المالي
- (ي) إلحاق أي ضرر آخر بالشخص.

وينبغي على المبلغ المؤهل إعلام مسؤول حماية المبلغين فوراً بأي مخاوف قد تكون لديه مما يتصل إما بالإبلاغ عن المعلومات أو بدعمه أو حمايته أو معاملته.

٩.٣. الملفات والسجلات

سيعد مسؤول حماية المبلغين إلى حفظ كل الملفات والسجلات التي نشأت عن التحقيق وتأمينها وحمايتها بكلمة مرور.

٩.٤. دعم المبلغ

لضمان الدعم الفعال بموجب هذا المعيار، سيعد مندوب الموارد البشرية لدى Perenti إلى مراقبة صلاح شأن من يقدم بموجب هذا المعيار بلاغاً (إلا إذا تعذر هذا الأمر لاختيار الشخص أن يظل مجهولاً).

يمكن أن تنظر Perenti أيضاً، حسب الحالة، في تقديم أشكال أخرى من الدعم للمبلغ (بموافقة الأخير) منها إعطاؤه إجازة بلا راتب خلال عملية التحقيق أو استخدام آليات دعم أخرى كإيجاد ترتيبات عمل أخرى له.

١٠. إطلاع مجلس الإدارة وإشرافه

١٠.١. سجل التقارير والرقابة

سوف يمسك مسؤول حماية المبلغين سجلاً بكل ما يقدم بموجب هذا المعيار من بلاغات. وسوف يشمل هذا الاحتفاظ بسجل لكل ما يجري من تحقيقات وما تصل إليه تلك التحقيقات من نتائج.

١٠.٢. إطلاع مجلس الإدارة

عندما يستلم مسؤول حماية المبلغين هو تقارير الإبلاغ، يتعين عليه إطلاع لجنة التدقيق والمخاطر، رباعياً على الأقل، على جميع الأمور موضوع البلاغات المقدمة له بموجب هذا المعيار، ويشمل ذلك معلومات عما يلي (دون الكشف بشكل مباشر أو غير مباشر عن هوية الفرد المبلغ):

- عدد وطبيعة تقارير الإبلاغ المقدمة في الربع الأخير؛
- والحالة الراهنة لما يكون جارياً من تحقيقات؛
- ونتائج ما اكتمل من تحقيقات والإجراءات المتخذة في إثر تلك التحقيقات؛
- وصلاح شأن وحماية الفرد الذي قدم تقرير الإبلاغ.

وعندما يشتمل الشأن واجب الإبلاغ على رشوة أو فساد أو يكون مادياً أو ينطوي على خرق لأي قانون، فسوف يرفع الأمر إلى المدير العام باطلاع رئيس لجنة التدقيق والمخاطر.

١١. إدارة هذا المعيار

يكون المستشار القانوني للمجموعة وأمين سر الشركة هو المسؤول الأول عن مراقبة الأعمال الفعال لسياسة الإبلاغ لدى Perenti وهذا المعيار ومواصلة تحسين الاثنين.

١٢. التدريب

سوف توفر Perenti تدريباً ذا صلة بسياسة الإبلاغ لدى Perenti وبهذا المعيار.

١٣. عواقب المخالفة

يمكن اتخاذ إجراء تأديبي لمن يخالف سياسة الإبلاغ لدى Perenti وهذا المعيار.

١٤. مراجعة هذا المعيار

سيصار إلى مراجعة سياسة الإبلاغ لدى Perenti وهذا المعيار كل ثلاث سنوات لضمان توافقه مع القوانين والأنظمة وممارسات الحوكمة الفضلى، أو بمعدل أسرع من ذلك عند اللزوم.

وسيقوم المستشار القانوني للمجموعة وأمين سر الشركة بمراقبة أعمال السياسة والقانون والممارسات السائدة وتقديم ما يقترح إدخاله على السياسة من تعديلات في الفترة القادمة.